

DIRECTIA DE ADMINISTRARE
SERVICIUL RESURSE UMANE

Ind. VI-B
 Nr. înregistrare: 48469 Data: 31.03.2025

**Lista tuturor funcţiilor din cadrul
 aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Braşov
 şi drepturile salariale stabilite conform Legii nr. 153/2017, modificată şi completată**

a) salariul de bază, solda funcţiei de bază/salariul funcţiei de bază, indemnizaţia de încadrare sau indemnizaţia lunară, după caz

Nr. Crt.	Funcţia publica/ contractuală	Clasă/studii	Grad/ treaptă profesională	Gradaţia	Salariul de bază lei -
1	Primar	S			21.735
2	Viceprimar	S			19.320
3	Administrator public - funcţie contractuală	S			19.320
4	Secretar general	S	II		19.320
5	Arhitect Şef	S	II		19.320
6	Director Executiv	S	II		18.963
7	Director Executiv Adjunct	S	II		17.531
8	Şef Serviciu	S	II		15.762
9	Şef Serviciu - funcţie contractuală	S	II		14.112
10	Auditor	S	Superior	5	11.921
11	Consilier, consilier juridic, inspector, consilier achiziţii publice	S	Superior	5	11.386
12	Consilier, inspector, consilier achiziţii publice	S	Superior	4	11.108
13	Consilier, inspector	S	Superior	3	10.837
14	Consilier, consilier juridic, inspector	S	Principal	5	10.326
15	Consilier juridic, Inspector	S	Principal	4	10.074
16	Inspector	S	Principal	3	9.828
17	Consilier, inspector, consilier juridic	S	Principal	2	9.360
18	Inspector	S	Asistent	5	9.425
19	Inspector	S	Asistent	4	9.195
20	Consilier juridic	S	Asistent	2	8.542
21	Referent de specialitate	SSD	Superior	5	9.871
22	Referent de specialitate	SSD	Superior	4	9.630
23	Referent	M	Superior	5	7.668
24	Referent	M	Superior	4	7.481
25	Referent	M	Superior	3	7.298
26	Referent	M	Superior	2	6.950
	Funcţii contractuale:				
27	Consilier, inspector de specialitate	S	IA	5	10.042
28	Consilier, inspector de specialitate	S	IA	4	9.797
29	Consilier, inspector de specialitate	S	IA	3	9.558
30	Consilier, inspector de specialitate	S	I	5	9.536
31	Consilier, inspector de specialitate	S	I	3	9.076
32	Consilier	S	I	2	8.643
33	Inspector de specialitate	S	II	5	9.023
34	Inspector de specialitate	S	II	4	8.803
35	Inspector de specialitate	S	II	1	7.789
36	Referent	M	IA	5	6.259
37	Referent	M	II	5	5.535
38	Referent	M	II	0	4.444
39	Portar, paznic, pompier	M,G		5	4.809
40	Portar	M,G		3	4.576
41	Îngrijitor	M,G		5	4.809
42	Îngrijitor	M,G		3	4.576
43	Îngrijitor	M,G		1	4.150
44	Şofer	M,G	I	5	5.609

45	Șofer	M,G	I	4	5.472
46	Muncitor calificat	M,G	I	5	5.609

- b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza acordării acestora
- În conformitate cu art. 15 din Legea nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%;
 - În conformitate cu art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare, personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență beneficiază de majorarea salariilor de bază, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect;
 - În conformitate cu art. 16 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare, indemnizațiile lunare ale Primarului și Viceprimarilor care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 50%, în limita bugetului aprobat cu această destinație. Ținând cont de prevederile H.G. nr. 234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială, indemnizațiile demnitarilor sunt majorate cu 50%, ținând cont de numărul, tipul și valoarea proiectelor aflate în implementare;
 - În conformitate cu prevederile Notei din Anexa Familia Ocupațională de funcții bugetare " Administrație", Capitolul I, litera A, punctul III din Legea - cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, " Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar, limita maximă este indemnizația Viceprimarului care cuprinde majorarea prevăzută la art. 16 alin. (2)". Majorarea de care beneficiază administratorul public este de 50%, majorare acordată doar pe perioada implementării proiectelor mai sus menționate;
În conformitate cu prevederile art. XXVI, punct 10 și 12 ale Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității României pe termen lung, de modificare a prevederilor Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, funcționarii publici și personalul contractual beneficiază de un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de până la 15% din salariul de bază, dar nu mai mult de 1.500 lei brut lunar, corespunzător timpului lucrat, menținut la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2023;
 - În conformitate cu prevederile art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare și prevederile H.G. nr. 751/2018 persoanele cu handicap grav sau accentuat beneficiază pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază.
- c) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia
- 347 lei/lună/persoană x 12 luni = 4.164 lei/an/persoană, acordată proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei.
- În conformitate cu art. II alin. (2) din O.U.G. nr. 156/2024, prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din luna decembrie 2024.
- Notă: Indemnizația de hrană nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, alese și numite.**
- d) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora
- NU ESTE CAZUL**
- e) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora
- În conformitate cu art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin.(2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli;
 - În conformitate cu art. 25 alin. (1) din Legea -cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare;
 - În conformitate cu art. II alin. (1) din O.U.G. nr. 156/2024, în anul 2025, începând cu data de 1 ianuarie 2025, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna noiembrie 2024, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.